

Dydd Mawrth, 23 Gorffennaf 2019

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 31ain Gorffennaf, 2019**, am **2.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):
 - i. **CYNNIG BUDDSODDI AR GYFER CANOLFAN HAMDDEN CIL-Y-COED** 1 - 4
Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Glannau Hafren

Diben: Ceisio cefnogaeth y Cabinet i ddechrau darn sylweddol o waith fydd yn arwain ar raglen adnewyddu sylfaenol ar Ganolfan Hamdden Cil-y-coed yr amcangyfrifir ei fod tua £5.5 miliwn - 6 miliwn.

Awdur: Ian Saunders, Pennaeth Twristiaeth, Hamdden, Diwylliant ac Ieuencid.

Manylion Cyswllt: iansaunders@monmouthshire.gov.uk
 - i. **DRAFFT STRATEGAETH PRENTISIAID, GRADDEDIGION AC INTERNAU (AGI)** 5 - 58
Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan

Diben: Cyflwyno drafft Strategaeth Prentisiaid, Graddedigion ac Internau (AGI) (2019-22) a'r blaenoriaethau a gynhwysir ynddo. Hysbysu aelodau am y bwriad i greu swydd Cydlynedd AGI i oruchwylio gweithredu Strategaeth AGI.

Awdur: Hannah Jones – Rheolwr Menter Ieuencid

Manylion Cyswllt: hannahjones@monmouthshire.gov.uk

- i. **SEFYDLU MED TECH (MMT) SIR FYNWY** 59 - 72
Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan
- Diben: Ymrwymo i dyfu'r sector technoleg feddygol yn Sir Fynwy ac i arddangos yr ymrwymiad hwn drwy sefydlu Med Tech (MMT) Sir Fynwy.
- Awdur: Frances O'Brien – Prif Swyddog Menter
- Manylion Cyswllt: FrancesOBrien@monmouthshire.gov.uk
- i. **MENTER - SICRHAU CYDBWYSEDD A CHRYFHAU'R LLINELL FLAEN** 73 - 86
Adrannau/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan
- Diben: Ceisio cymeradwyaeth i aildrefnu swyddi a chyfrifoldebau o fewn y Gyfarwyddiaeth Fenter i gydbwysu llwyth gwaith, adlewyrchu synergedd mewn rolau a gwasanaethau ac i adlewyrchu gofynion gwasanaeth a phrosiectau yn well mor bell ag sy'n bosibl o fewn yr adnoddau sydd ar gael.
- Creu capasiti ychwanegol o fewn y gwasanaethau rheng flaen lle dynodwyd gofynion sylweddol.
- Creu cyfleoedd ehangu/dilyniant gyrfu tra'n rhyddhau adnoddau i gynnal gwaith seiliedig ar brosiect a chefnogaeth gyffredinol i Uwch Dîm Rheoli Menter.
- Awdur: Frances O'Brien, Prif Swyddog Menter
- Manylion Cyswllt: francesobrien@monmouthshire.gov.uk
- i. **CYNLLUN DATBLYGU LLEOL SIR FYNWY: CANLLAWIAU CYNLLUNIO ATODOL TAI FFORDDIADWY DIWYGIEDIG** 87 - 148
Adrannau/Wardiau yr effeithiwyd arnynt: Cyfan
- Diben: Diben yr adroddiad hwn yw ceisio cytundeb y Cabinet i fabwysiadu'r Canllawiau Cynllunio Atodol Tai Fforddiadwy mewn cysylltiad gyda'r Cynllun Datblygu Lleol a fabwysiadwyd ar gyfer Sir Fynwy. Mae hyn yn rhoi pwysau i'r Canllaw fel ystyriaeth cynllunio sylweddol wrth wneud penderfyniad.
- Awdur: Mark Hand, Pennaeth Cynllunio, Tai, a Llundain; Louise Corbett, Uwch Swyddog Strategaeth a Pholisi, Tai a Chymunedau.
- Manylion Cyswllt: markhand@monmouthshire.gov.uk
louise.corbett@monmouthshire.gov.uk
- i. **DATGANIAD ALL-DRO MONITRO REFENIW A CHYFALAF 2018/19** 149 - 184
Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan.
- Diben: Diben yr adroddiad yw rhoi gwybodaeth i Aelodau ar sefyllfa all-

dro referiw a chyfalaf yr Awdurdod yn seiliedig ar lithriad cyfalaf a chymeradwyo a gohirio cronfeydd wrth gefn.

Caiff yr adroddiad hefyd ei ystyried gan y Pwyllgorau Dethol fel rhan o'u cyfrifoldeb i:

- asesu os oes monitro cyllideb effeithlon yn digwydd,
- monitro i ba raddau y caiff y cyllidebau eu gwario yn unol â'r gyllideb a fframwaith polisi a gynlluniwyd,
- herio rhesymoldeb darogan gorwariant neu danwariant, a
- monitro cyflawni enillion enillion neu gynnydd affeithioldeb a ragwelir neu gynnydd yng nghyswllt cynigion arbedion.

Awdur: Peter Davies – Prif Swyddog – Adnoddau;
Dave Jarrett – Uwch Gyfrifydd Cymorth Busnes

Manylion cyswllt: peterdavies@monmouthshire.gov.uk

- i. **CYFRANIADAU ADDYSG ADRAN 106 YN GYSYLLTIEDIG AG YSGOL GYNRADD GILWERN** 185 -
196

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan

Diben: Ystyried telerau defnydd balansau addysg gweddilliol yn deillio o gyfraniadau addysg Adran 106 o ddatblygiadau tai Tŷ Mawr a Cae Meldon.

Awdur: Matthew Jones, Rheolwr Ysgolion a Mynediad Myfyrwyr.
Manylion Cyswllt: matthewdjones@monmouthshire.gov.uk

- i. **CYFRANIADAU ADDYSG ADRAN 106 YN GYSYLLTIEDIG AG YSGOL GYMRAEG Y FENNI** 197 -
208

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan

Diben: Ystyried telerau defnydd balansau addysg yn deillio o gyfraniadau addysg adran 106 yn gysylltiedig â datblygiad tai Fferm Deri, y Fenni.

Awdur: Matthew Jones, Rheolwr Ysgolion a Mynediad Myfyrwyr

Manylion Cyswllt: matthewdjones@monmouthshire.gov.uk

- i. **GWEITHGOR CRONFA EGLWYSI CYMRU** 209 -
222

Adran/Wardiau yr effeithir arnynt: Cyfan

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i'r Cabinet ar y Rhestr Ceisiadau ar gyfer cyfarfod 4 Gweithgor Cronfa Eglwysi Cymru a gynhaliwyd ar 18 Gorffennaf 2019.

Awdur: David Jarrett – Uwch Gyfrifydd - Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuenctid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddau Ieuenctid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwranddo ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.